



Pieter van den Brink

(Uitzend)overeenkomsten
Afvloeiingsregelingen
Schorsingen
Individuele/collectieve ontslagen
Stakingsrecht
Reorganisaties
Medezeggenschap
Sociale zekerheid
(On)gelijke behandeling
Zieke werknemer
Privacyrecht
Dossieropbouw
Bijzondere positie directeur NV/BV
Collectieve arbeidsovereenkomst
(Collectief) ontslag
Concurrentiebedingen
Ondernemingsraden
Overgang van ondernemingen

Bezoekadres:

Burg. de Raadtsingel 93-B
3311 JG Dordrecht

Postadres:

Postbus 476
3300 AL Dordrecht

brink@tenholter.nl

Tel: +31 (0)78 633 11 18

ONDERSCHAT HET CONCURRENTIEBEDING NOOIT

In het contract van een werknemer is een verbod opgenomen om gedurende 12 maanden na het einde van de dienstbetrekking te gaan werken in dezelfde functie bij een bedrijf dat dezelfde producten verkoopt en dat gevestigd is binnen een straal van 150 kilometer van de huidige werkgever. Bij overtreding van deze bepaling is de werknemer per dag een boete van 5.000 euro verschuldigd.

Deze werknemer kan door het beding in een heel groot deel van Nederland zijn eigen werk niet meer verrichten en zal dus geneigd of gedwongen zijn om bij zijn huidige werkgever te blijven. Hierdoor blijft zijn kennis ook binnen het bedrijf. Een werkgever kan er dus groot belang bij hebben dat de medewerker niet bij een directe concurrent aan het werk kan.

Concurrentiebedingen kunnen direct bij aanvang van het dienstverband, maar ook op een later tijdstip overeengekomen worden. Om geldig te zijn is het noodzakelijk dat het beding betrekking heeft op de werkzaamheden van de werknemer. Ook moet een concurrentiebeding schriftelijk worden vastgelegd en ondertekend worden door de werknemer, die bij ondertekening meerderjarig is. Er worden ook strenge eisen gesteld aan de bekendmaking van het beding. Een concurrentiebeding dat is vastgelegd in een bedrijfsregeling is bijvoorbeeld niet geldig.

Pieter van den Brink, arbeidsrecht advocaat bij Ten Holter Advocaten, adviseert u en heeft al vele vragen over onder andere het concurrentiebeding tot tevredenheid van zijn cliënten beantwoord. Hij is mede oprichter van de Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland en is tevens bestuurder van de regionale Vereniging Arbeidsrecht Advocaten. Naast deze betrekkingen is hij ook coördinator arbeidsrecht van het landelijk netwerk van middelgrote advocatenkantoren Netlaw.

Ten Holter Advocaten adviseert, begeleidt en procedeert in de meest uiteenlopende arbeidszaken. Ook geven wij tips hoe u het beste kunt handelen. Om vervelende verrassingen te voorkomen bekijken wij met u waar u kosten kunt besparen. Mochten andere juridische vaardigheden nodig zijn, dan zijn deze snel voor u beschikbaar. Wij beschikken over advocaten gespecialiseerd in diverse rechtsgebieden. Ten Holter Advocaten staat u graag bij. U kunt voor een gesprek altijd contact met ons opnemen.